

СОДЕРЖАНИЕ

Курсы на Интуит.ру	2
Задания	3
Темы рефератов.....	3
Структура семестра.....	4

КУРСЫ НА ИНТУИТ.РУ

1. Управление персоналом:

The screenshot shows the course page for 'Управление персоналом: Информация' on Intuit.ru. The course is authored by Владимир Веснин and is a distance learning course. It is free of charge, with a duration of 31:16:00. The course is suitable for all levels and has 43 students and 2 graduates. The course content includes a glossary, diplomas, questions and answers, students, ratings, reviews, and study programs. The course is currently on the 'Информация' (Information) tab, which includes a description, a list of topics, and a list of additional courses. The course is currently on the 'Информация' (Information) tab, which includes a description, a list of topics, and a list of additional courses.

Уровень:	Для всех
Длительность:	31:16:00
Студентов:	43
Выпускников:	2

Дополнительные курсы

- Мотивация персонала
- Обеспечение безопасности персональных данных

2. Мотивация персонала

The screenshot shows the course page for 'Мотивация персонала: Информация' on Intuit.ru. The course is authored by Александра Тузова and is a distance learning course. It is free of charge, with a duration of 6:42:00. The course is suitable for all levels and has 5724 students and 1262 graduates. The course quality is 4.21 | 3.79. The course content includes a glossary, diplomas, questions and answers, students, ratings, reviews, and study programs. The course is currently on the 'Информация' (Information) tab, which includes a description, a list of topics, and a list of additional courses. The course is currently on the 'Информация' (Information) tab, which includes a description, a list of topics, and a list of additional courses.

Уровень:	Для всех
Длительность:	6:42:00
Студентов:	5724
Выпускников:	1262
Качество курса:	4.21 3.79

Темы: Менеджмент
Специальности: Администратор информационных систем, Руководитель

Теги: gap, KPI, relevant, базовый период, ECH, клиенты, мотивация персонала, норма управляемости, образование, обучение, опцион, поиск, прагматика, протоколы, радио, разработка, теория, тестирование, труд, учредитель, эффективность

Задания

1. Записаться на курс, выбрав вариант – бесплатное обучение.
2. Составить презентации по всем разделам курсов. Последние два слайда презентации – результаты итогового теста (оценка) и сертификат.

ЗАДАНИЯ

Темы рефератов

1. Трудовой потенциал общества, организации и работника.
2. Кадровый потенциал работника и организации.
3. Государственная кадровая политика в РФ (в целом и по отдельным сферам деятельности).
4. Совершенствование кадровой политики в организации
5. Нормативно-правовые основы кадровой политики.
6. Кадровый контроллинг как вид деятельности по управлению персоналом.
7. Стратегия управления персоналом (кадровая стратегия).
8. Управление компетенциями как технология разработки и реализации стратегии управления персоналом.
9. Кадровое планирование как направление деятельности по управлению персоналом.
10. Кадровый контроллинг и кадровое планирование.
11. Специфика планов разного уровня по работе с персоналом.
12. Планирование потребности в персонале.
13. Планирование привлечения персонала.
14. Планирование трудовой адаптации.
15. Планирование высвобождения и сокращения персонала.
16. Планирование использования персонала.
17. Планирование обучения персонала.
18. Планирование деловой карьеры и служебно-профессионального продвижения.
19. Планирование безопасности персонала и заботы о нем.
20. Планирование расходов на персонал.
21. Кадровое планирование как механизм реализации стратегии управления персоналом.

Структура практикума и темы докладов

Дата	Содержание
12.02.2018	Отчет по курсу «Управление персоналом» - выполнение 50% Защита рефератов: 2 человека
19.02.2018	Отчет по курсу «Мотивация персонала» - выполнение 50% Защита рефератов: 2 человека
26.02.2018	1. Значение кадровой политики в политике организации 2. Сущность, содержание и функции кадровой политики организации. 3. Типы кадровой политики Отчет по курсу «Управление персоналом» - полностью
05.03.2018	1. Современная государственная кадровая политика в РФ. 2. Основные принципы формирования кадровой политики Отчет по курсу «Мотивация персонала» - полностью
12.03.2018	1. Механизм формирования кадровой политики 2. Критерии эффективности и результативности кадровой политики Защита рефератов
19.03.2018	1. Жизненный цикл кадровой политики в организации 2. Процессный подход к кадровой политике: основные и вспомогательные процессы Защита рефератов
26.03.2018	1. Документирование кадровой политики 2. Инструменты оценки эффективности кадровой политики Защита рефератов
02.04.2018	1. Сущность, цели и задачи кадрового планирования. 2. Направления кадрового планирования в организации. 3. Кадровое планирование как процесс Защита рефератов
09.04.2018	1. Уровни кадрового планирования и их особенности 2. Этапы кадрового планирования Защита рефератов
16.04.2018	1. Документированные процедуры в кадровом планировании 2. Документы кадрового планирования: обязательные и вспомогательные. 3. Проблема унификации документов кадрового планирования
23.04.2018	1. Процессный подход к кадровому планированию: основные процессы 2. Процессный подход к кадровому планированию: вспомогательные процессы
30.04.2018	1. Результаты оценки и аттестации персонала как фактор кадрового планирования 2. Роль кадрового планирования в развитии персонала
07.05.2018	Защита индивидуальной работы

Индивидуальная работа

Тема: Разработка кадровой политики и кадровое планирование организации на примере

Структура работы

Введение

Раздел 1. Кадровая политика и кадровое планирование в организации

1.1. Кадровая политика: сущность, цели и задачи.

1.2. Кадровое планирование: сущность, цели и задачи

Раздел 2. Разработка кадровой политики и документирование процедуры «кадровое планирование» для (наименование организации):
основные этапы

2.1. Разработка кадровой политики для (наименование организации)

2.2. Документирование процедуры «Кадровое планирование» для (наименование организации)

2.3. Этапы реализации кадровой политики в (наименование организации)

Заключение

Список использованных источников и литературы

Приложение 1. (документ «Кадровая политика»)

Приложение 2. (документированная процедура «Кадровое планирование»)